

## **Notat: Arbejdsgruppens gennemgang og anbefalinger vedr. retningslinjer i områdeudvalget for administration**

### **Baggrund**

Områdeudvalget for administration i Norddjurs Kommune har nedsat en arbejdsgruppe bestående af medarbejderrepræsentanter (Lisa, Grethe, Martin og Lone) med henblik på at gennemgå og vurdere eksisterende retningslinjer i forhold til personalepolitikken og gældende lovgivning. Arbejdet er en del af den årlige opfølgning jf. årshjulet.

### **Metode**

Arbejdsgruppen har gennemgået de gældende retningslinjer og indhentet vejledning fra Personalejura, hvor det har været nødvendigt for at sikre lovmedholdelighed og ensartet fortolkning.

---

### **Anbefalinger**

#### **1. Forslag til sletning af retningslinjer**

- **Receptioner ved jubilæum og fratræden:** dækkes af personalepolitikken og aftales individuelt.
- **Vejledning om distancearbejdspladser:** forældet pga. ændrede vilkår efter COVID-19; lokale retningslinjer foretrækkes.

#### **2. Forslag til ændring af niveau**

- **Godtgørelse af tid til kurser og uddannelse:** ønske om central retningslinje, da der er behov for ensartet tolkning, især vedr. kørselstid.

#### **3. Forslag til ændring af indhold**

- **Lokal rygepolitik:** ændres så det fremgår, at der ikke er udendørs kommunale arealer omkring de tre administrationsbygninger, hvor der ikke færdes borgere og brugere.
- **Åbningstid og fleksibel arbejdstid:** opdateres for at sikre klarhed og overholdelse.
- **Grænseoverskridende adfærd fra borgere:** udvides til også at omfatte digitale krænkelser.
- **Mobning og chikane:** Ønske om overordnet retningslinje, da der er uklarhed om, hvad "alle arbejdspladser" dækker. Forslag om ændring af overskrift til: *"Ingen krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane."*

---

### **Generelle bemærkninger**

- Der er behov for tydeligere konsekvenser ved krænkende adfærd, som fx advarsler eller afskedigelse.
- Der efterlyses ensartede sanktioner på tværs af arbejdssteder.

- Der er behov for opdatering af links og henvisninger i retningslinjerne, da nogle er forældede.

---

## **Konklusion**

Arbejdsgruppen anbefaler en opdatering og forenkling af retningslinjerne, så de er i overensstemmelse med personalepolitikken, lovgivningen og den aktuelle praksis. Der lægges vægt på tydelighed, ensartethed og forebyggelse af misforståelser.